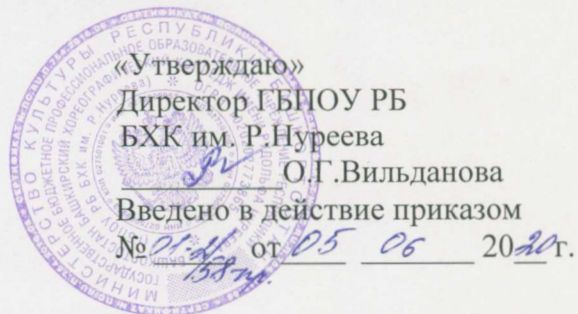


«Принято»
на заседании Совета колледжа
ГБПОУ РБ БХК им.Р.Нуреева
Протокол № 36 от 05.06. 2020 г.



Положение

о порядке осуществления работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок в соответствии с Федеральным законом № 44-ФЗ

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с подпунктом «а» пункта 16 Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378, и направлено на проведение работы в ГБПОУ РБ БХК им.Р.Нуреева по выявлению личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов при осуществлении закупок товаров, работ, услуг, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд" (далее – закупки, Федеральный закон № 44-ФЗ).

2. Организация работы по выявлению личной заинтересованности работников при осуществлении закупок

2.1. В осуществлении закупки принимает участие комиссия, утвержденная приказом директора ГБПОУ РБ БХК им.Р.Нуреева, а также ответственный исполнитель по подготовке документов: план-график, техническое задание и пр., в соответствии законодательством Российской Федерации о закупочной деятельности.

Для организации работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в комиссии участвуют, в пределах компетенции, работники различных структурных подразделений ГБПОУ РБ БХК им.Р.Нуреева.

2.2. Деятельность ГБПОУ РБ БХК им.Р.Нуреева по профилактике коррупционных правонарушений в зависимости от условий осуществления возложенных на работников функций разделена на общие профилактические мероприятия и аналитические мероприятия.

2.3. В целях осуществления качественной работы, направленной на выявление личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, из числа работников приказом директора ГБПОУ РБ БХК им.Р.Нуреева назначается ответственный, на которого возлагаются функции, связанные с предупреждением коррупции при осуществлении закупок.

2.4. Для обеспечения выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов, ответственный рассматривает любую информацию, которая может содержать признаки наличия у работника личной заинтересованности при осуществлении закупок.

В ГБПОУ РБ БХК им.Р.Нуреева устанавливается порядок предоставления и обмена информацией между ответственным по профилактике коррупционных правонарушений и структурами, следующими способами:

- в рабочем порядке (посредством телефонной связи, переписки посредством электронной почты и т.д.);

- в официальном порядке (служебная переписка);
- участие в открытых (публичных) мероприятиях, предусмотренных закупочными процедурами (вскрытие конвертов с заявками на участие в открытом конкурсе, вскрытие конвертов с заявками на участие в запросе предложений и т.д.);
- иные способы.

3. Профилактические мероприятия

3.1. К участникам, участвующим в осуществлении закупки, относятся следующие работники:

- 1) директор заказчика;
- 2) члены комиссии по осуществлению закупок (далее – комиссия);
- 3) работники, заинтересованные в осуществлении закупки (работники, участвующие в описании объекта закупки);
- 4) иные лица, участвующие в осуществлении закупок.

3.2. Ответственный по профилактике коррупционных правонарушений один раз в год проводит консультативно-методические совещание, направленное на информирование работников, участвующих в осуществлении закупок, по вопросам возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, а также по типовым ситуациям, применимым непосредственно для целей закупок.

3.3. Ответственный по профилактике коррупционных правонарушений ежегодно обеспечивает оценку знаний работников по вопросам, связанным с соблюдением работниками ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом № 44-ФЗ и другими федеральными законами, особое внимание при этом уделив вопросам, связанным с личной заинтересованностью, которая влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное осуществление закупок.

3.4. В случае привлечения работника к ответственности за коррупционное правонарушение, допущенное при осуществлении закупки, ответственный по профилактике коррупционных правонарушений обеспечивает с соблюдением законодательства Российской Федерации ознакомление иных работников с последствиями незаконных действий (бездействия).

4. Аналитические мероприятия

4.1. Аналитическая работа проводится исходя из фактических обстоятельств деятельности ГБПОУ РБ БХК им.Р.Нуреева, проводимых закупок и иных обстоятельств по определенным критериям:

- размер начальной (максимальной) цены договора, предметом которого являются поставка товара, выполнение работы, оказание услуги (далее – контракт), цена контракта, заключаемого с единственным поставщиком (подрядчиком, исполнителем), начальная сумма цен единиц товара, работы, услуги;
- коррупционная емкость предмета (сферы) закупки (строительство (в том числе жилищное), здравоохранение и т.д.);
- частота заключаемых контрактов с одним и тем же поставщиком (подрядчиком, исполнителем), в части возможного установления неформальных связей между конечным выгодоприобретателем-работником и представителем поставщика (подрядчика, исполнителя);
- иные применимые аспекты.

4.2. Анализ соблюдения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции основывается на следующем:

- абсолютный анализ всех работников, участвующих в закупочной деятельности, а также всех участников закупки;

- абсолютный анализ всех работников, участвующих в закупочной деятельности, а также всех поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок;

- выборочный анализ работников, участвующих в закупочной деятельности, а также участников закупки с учетом положений пункта 4.1 настоящего Положения;

- выборочный анализ работников, участвующих в закупочной деятельности, а также поставщиков (подрядчиков, исполнителей), определенных по результатам закупок, с учетом положений пункта 4.1 настоящего Положения;

- выборочный анализ работников, участвующих в закупочной деятельности, а также участников закупки в связи с поступившей в образовательную организацию информацией от физических или юридических лиц, в том числе иных органов;

- иные основания для проведения анализа.

4.3. В целях выявления личной заинтересованности ответственный по профилактике коррупционных правонарушений уделяет особое внимание анализу поступающих в ГБПОУ РБ БХК им.Р.Нуреева и содержащих замечания писем уполномоченных органов: ФАС России, Счетной палаты Российской Федерации, Федерального казначейства, а также информация, поступившая в связи с проведенным общественным контролем гражданами и общественными объединениями и объединениями юридических лиц, а также информация, поступившая от указанных и иных субъектов в порядке, предусмотренном положениями Федерального закона от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ "О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации".

В ГБПОУ РБ БХК им.Р.Нуреева ответственному по профилактике коррупционных правонарушений обеспечен оптимальный доступ к указанной и иной информации, направленной на адрес электронной почты, указанной на официальном сайте ГБПОУ РБ БХК им.Р.Нуреева, а также полученной во время личного приема лиц, обладающих информацией о фактах совершения работниками коррупционных правонарушений, свидетельствующей, что данная информация о нарушении положений Федерального закона № 44-ФЗ содержит сведения о наличии у работников личной заинтересованности в закупке.

Обмен информацией на основании заключения соглашений между органами (организациями) и, например, межрегиональными управлениями Росфинмониторинга об информационном обмене в целях предупреждения выделения бюджетных средств недобросовестным исполнителям для выявления ряда рисков (например, хищения бюджетных средств, ненадлежащего исполнения работ и т.п.). Поступающая в рамках подобного соглашения информация также может быть проанализирована для целей предупреждения коррупции и, в частности, выявления личной заинтересованности работников.

4.4. По результатам определения круга работников и участников закупки (поставщиков, подрядчиков, исполнителей), в отношении которых проводится анализ, ответственному по профилактике коррупционных правонарушений необходимо осуществить сбор применимой информации, которая может содержать признаки наличия у работника личной заинтересованности при осуществлении закупок.

4.5. В целях выявления личной заинтересованности работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов, ответственному по профилактике коррупционных правонарушений необходимо обобщить имеющуюся информацию о работнике, его близких родственниках, содержащуюся в следующих документах:

1) трудовая книжка;

2) анкета, подлежащая представлению в государственный орган, орган местного самоуправления, аппарат избирательной комиссии муниципального образования гражданином Российской Федерации, изъявившим желание участвовать в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации, поступающим на государственную гражданскую службу Российской Федерации.

Федерации или на муниципальную службу в Российской Федерации, форма которой утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р;

3) личная карточка работника;

4) сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

5) иная информация, в том числе содержащаяся в личном деле работника с ежегодной актуализацией информации.

Согласно положений законодательства о персональных данных, проводить работу по получению отсутствующих в личном деле работника сведений об иных лицах, находящихся с работником в близком родстве или свойстве.

Одновременно анализировать информацию, размещенную в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", в том числе посредством использования различных агрегаторов информации, и иную имеющуюся в распоряжении информацию.

4.6. Аналогичный профиль может быть сформирован в отношении участников закупок, в том числе определенным по результатам закупок поставщикам (подрядчикам, исполнителям).

В этой связи, с учетом положений законодательства Российской Федерации, директор ГБПОУ РБ БХК им.Р.Нуреева издает локальный нормативный акт по обеспечению ответственного работника по профилактике коррупционных правонарушений доступом к необходимой для составления такого профиля информации.

4.7. Информацию об участниках закупки, в том числе о поставщиках (подрядчиках, исполнителях), можно получить как непосредственно от структурных подразделений ГБПОУ РБ БХК им.Р.Нуреева, участвующих в определении поставщика (подрядчика, исполнителя), так и из данных, размещенных в Единой информационной системе в сфере закупок по адресу в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет": <http://zakupki.gov.ru/>.

4.8. В случае принятия решения о составлении профиля в отношении участников закупки, в зависимости от выбранного способа определения поставщика (подрядчика, исполнителя) у ответственного по профилактике коррупционных правонарушений на разных этапах возникает возможность ознакомиться с информацией об участниках закупки.

Отдельную информацию об участниках закупки получают посредством анализа сведений, представленных непосредственно на самом конверте (отправитель), после вскрытия указанных конвертов, а в случае определения поставщика (подрядчика, исполнителя) в электронной форме – во второй части заявок.

Кроме того, ответственный по профилактике коррупционных правонарушений анализирует поступившие в организацию запросы:

- на получение конкурсной документации;

- от участника закупки о даче разъяснений положений документации;

- о даче разъяснений результатов определения поставщика (подрядчика, исполнителя);

- иные запросы.

4.8.1. В рамках указанного анализа удостовериться в отсутствии информации, свидетельствующей о возможном возникновении у работников личной заинтересованности при осуществлении закупки, и в случае необходимости проинформировать об этом директора ГБПОУ РБ БХК им.Р.Нуреева в целях принятия мер, направленных на предупреждение ситуаций конфликта интересов (отстранить работника от участия в осуществлении закупки).

4.9. Анализ и обобщению для формирования профиля подлежат следующая информация:

1) наименование, фирменное наименование (при наличии), место нахождения (для юридического лица), почтовый адрес участника закупки, идентификационный номер

налогоплательщика (при наличии) учредителей, членов коллегиального исполнительного органа, лица, исполняющего функции единоличного исполнительного органа участника закупки, фамилия, имя, отчество (при наличии), паспортные данные, место жительства (для физического лица), номер контактного телефона;

2) выписка из единого государственного реестра юридических лиц или засвидетельствованная в нотариальном порядке копия такой выписки (для юридического лица), выписка из единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей или засвидетельствованная в нотариальном порядке копия такой выписки (для индивидуального предпринимателя), копии документов, удостоверяющих личность (для иного физического лица), надлежащим образом заверенный перевод на русский язык документов о государственной регистрации юридического лица или физического лица в качестве индивидуального предпринимателя в соответствии с законодательством соответствующего государства (для иностранного лица);

3) документ, подтверждающий полномочия лица на осуществление действий от имени участника закупки – юридического лица (копия решения о назначении или об избрании либо копия приказа о назначении физического лица на должность, в соответствии с которыми такое физическое лицо обладает правом действовать от имени участника закупки без доверенности), и иные связанные с данной обязанностью документы;

4) копии учредительных документов участника закупки (для юридического лица);

5) иные представленные участником закупки документы.

4.10. В случае, если ответственным по профилактике коррупционных правонарушений выявлено нарушение участником закупки требования, установленного пунктом 9 части 1 статьи 31 Федерального закона № 44-ФЗ (об отсутствии между ним и заказчиком конфликта интересов), то об указанном факте рекомендуется незамедлительно проинформировать руководителя заказчика и (или) комиссию.

4.11. Если выбранный способ определения поставщика (подрядчика, исполнителя) предусматривает запрос котировок или запрос предложений и (или) выбранный способ относится к категории закрытых по профилактике коррупционных правонарушений рекомендуется провести анализ информации об участниках закупки, которым направлены соответствующие запросы или которые допущены для участия в закрытом способе определения поставщика (подрядчика, исполнителя).

Аналогично ответственному по профилактике коррупционных правонарушений рекомендуется провести анализ информации о единственном поставщике (подрядчике, исполнителе).

4.12. Иная информация об участниках закупки, применимая для целей выявления личной заинтересованности работников, может быть также получена из информационно-телекоммуникационной сети "Интернет", посредством анализа сведений, доступных на электронном сервисе "Прозрачный бизнес", размещенном по адресу: <https://pb.nalog.ru/>, а также посредством использования различных агрегаторов информации.

Анализ профилей работников и участников закупок, полученных по результатам аналитической работы

4.13. По результатам составления с учетом положений пункта 4.2 настоящего Положение профилей работников, участвующих в осуществлении закупки, а также профилей участников закупок ответственному по профилактике коррупционных правонарушений рекомендуется осуществить перекрестный анализ имеющейся в их распоряжении информации для целей выявления личной заинтересованности работников.

4.14. Для выявления фактов, свидетельствующих о возможном наличии личной заинтересованности у работников, участвующих в осуществлении закупки, ответственным по профилактике коррупционных правонарушений может быть проанализирована документация, связанная с осуществлением закупки, в том числе документация, связанная с планированием закупки.

Соответствующая информация может быть получена из Единой информационной системы в сфере закупок по адресу в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет": <http://zakupki.gov.ru>.

4.15. Также в случае признания целесообразным ответственным по профилактике коррупционных правонарушений может быть проведен комплексный анализ информации о закупке, в ходе которого могут быть выявлены индикаторы, наличие которых может свидетельствовать о личной заинтересованности работников, участвующих в проведении такой закупки.

4.16. Достаточная информация для организации проведения проверки может быть получена не только в рамках осуществления вышеуказанного анализа, но и в рамках анализа информации, содержащейся в документации, связанной с осуществлением закупки.

4.17. Для проведения анализа имеющейся информации о субподрядчиках (соисполнителях) по контракту, Федеральным законом № 44-ФЗ установлена обязанность поставщика (подрядчика, исполнителя) предоставлять информацию о всех субподрядчиках (соисполнителях), заключивших договор или договоры с поставщиком (подрядчиком, исполнителем), цена которого или общая цена которых составляет более чем десять процентов цены контракта.

Также в соответствии с частью 2 статьи 101 Федерального закона № 44-ФЗ заказчик обязан осуществлять контроль за предусмотренным частью 5 статьи 30 Федерального закона № 44-ФЗ привлечением поставщиком (подрядчиком, исполнителем) к исполнению контракта субподрядчиков (соисполнителей) из числа субъектов малого предпринимательства и социально ориентированных некоммерческих организаций.

При этом заказчик самостоятельно принимает решение о способах осуществления указанного контроля.

4.18. Предметом перекрестного анализа профилей работников и профилей субподрядчиков (соисполнителей) является поиск возможных связей, свидетельствующих о наличии у работников личной заинтересованности, в частности, в участии соответствующих лиц в качестве субподрядчиков (соисполнителей).

При этом необходимо учитывать, что в соответствии с пунктом 1 статьи 706 Гражданского кодекса Российской Федерации, если из закона или договора подряда не вытекает обязанность подрядчика выполнить предусмотренную в договоре работу лично, подрядчик вправе привлечь к исполнению своих обязательств других лиц (субподрядчиков).