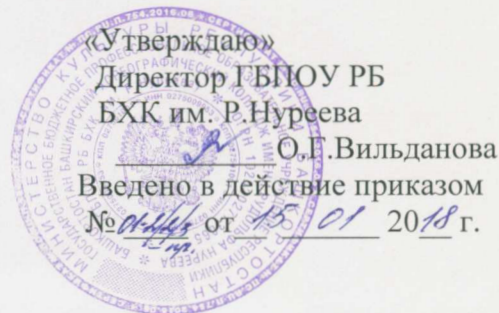


«Принято»
на заседании Совета колледжа
ГБПОУ РБ БХК им.Р.Нуреева
Протокол № 23 от 22.12 2017 г.



Положение об антикоррупционной политике ГБПОУ РБ БХК им.Р.Нуреева

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение «Об антикоррупционной политике» (далее – «Положение») разработано в целях защиты прав и свобод граждан, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности и является базовым документом ГБПОУ РБ БХК им.Р.Нуреева (далее – Колледж), определяющим ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм применимого антикоррупционного законодательства, руководством, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Колледжа.

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.3. Антикоррупционные меры Колледжа направлены на:

- предупреждение коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- выявление, предупреждение, пресечение, раскрытие и расследование коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

2. Основные понятия применяемые в Положении

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

Коррупция - принятие в своих интересах, а равно в интересах иных лиц, лично или через посредников имущественных благ, а также извлечение преимуществ лицами, работающими в Колледже, с использованием своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей, а равно подкуп данных лиц путем противоправного предоставления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ;

Антикоррупционная политика – деятельность Колледжа, направленная на создание эффективной системы противодействия коррупции;

Коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

Коррупциогенный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

Предупреждение коррупции – деятельность Колледжа по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению.

3. Цели Положения

3.1. Положение отражает приверженность Колледжа и ее руководства высоким этическим стандартам и принципам открытого предоставления информации об оказываемых услугах, а также стремление Колледжа к совершенствованию

корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации Колледжа на должном уровне.

3.2. Колледж ставит перед собой цели:

- минимизировать риск вовлечения учреждения - руководства и работников Колледжа независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность;
- сформировать у контрагентов, работников Колледжа и иных лиц единообразное понимание настоящего Положения о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, которые могут применяться к Колледжу и её работникам.

4. Антикоррупционное законодательство

4.1. Работники Колледжа должны соблюдать нормы российского антикоррупционного законодательства, установленные, в том числе, Уголовным кодексом Российской Федерации, Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях, Федеральным Законом «О противодействии коррупции», настоящим Положением и иными нормативными актами, основными требованиями которых являются запрет дачи взяток, запрет получения взяток, запрет коммерческого подкупа и запрет посредничества во взяточничестве.

4.2. С учетом изложенного всем работникам Колледжа строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей.

5. Взаимодействие с государственными и муниципальными служащими

5.1. Колледж не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных и муниципальных служащих и их близких родственников (или в их интересах).

5.2. Предоставление подарков государственным и муниципальным служащим не допускается.

5.3. Работники Колледжа самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при самостоятельном взаимодействии с государственными и муниципальными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

6. Взаимодействие с работниками Колледжа

6.1. Колледж требует от своих работников соблюдения настоящего Положения, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

6.2. В Колледже организуются безопасные, конфиденциальные и доступные средства информирования о фактах взяточничества со стороны лиц, оказывающих услуги в интересах Колледжа или от его имени. В адрес директора Колледжа могут поступать предложения по улучшению антикоррупционных мероприятий и контроля, а также запросы со стороны работников Колледжа и третьих лиц.

6.3. Для формирования надлежащего уровня антикоррупционной культуры с новыми работниками проводится вводный инструктаж по настоящему Положению и связанных с ним документов, а для действующих работников проводятся периодические информационные мероприятия.

7. Взаимодействие с обучающимися

7.1. Колледж постоянно организует комплекс мероприятий учебного и воспитательного характера, направленного на формирование у обучающихся необходимых компетенций по борьбе с правонарушениями коррупционной направленности, а также личного нетерпимого отношения к любым проявлениям коррупционной направленности в профессиональной деятельности и общественной жизни. В рамках данных мероприятий реализуется организация мероприятий учебно-воспитательного характера по взаимодействию обучающихся с представителями правоохранительных органов.

7.2. Колледж доводит до сведения обучающихся информацию о проводимой антикоррупционной политике посредством размещения на официальном сайте ГБПОУ РБ БХК им.Р.Нуреева.

8. Взаимодействие с посредниками и иными лицами, проверка контрагентов

8.1. Колледжу и его работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов, совместные предприятия или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям настоящего Положения или нормам применимого антикоррупционного законодательства.

8.2. Колледж осуществляет выбор контрагентов для оказания ему работ и услуг на основании конкурса (аукциона, иных способов закупок), основными принципами проведения которого является отбор контрагента по наилучшим конкурентным ценам, который устанавливает:

- анализ рынка предлагаемых услуг;
- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к контрагентам;
- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества продукции);
- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Колледжа;
- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления чрезмерных требований к контрагенту;
- предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений полномочиями.

8.3. Договоры гражданско-правового характера (далее – договор ГПХ) с работниками Колледжа заключаются только после рассмотрения комиссией по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов (за исключением договоров аренды транспортного средства с экипажем), которая устанавливает наличие/отсутствие конфликта интересов и аффилированности между участником закупки и должностным лицом Колледжа.

Работник Колледжа, ответственный за исполнение договора ГПХ, предоставляет не менее чем за 5 рабочих дней до предполагаемой даты заключения договора ГПХ в комиссию по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов:

- заявление на имя Председателя комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов о намерении заключить договор ГПХ с обоснованием личного участия;
- проект договора ГПХ;
- иные проекты документов, прилагаемые к договору (спецификация, смета и т.д.).

Комиссия по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов в срок три рабочих дня с даты поступления заявления рассматривает его и прилагаемые документы и выносит заключение о наличии/отсутствии конфликта интересов и аффилированности между участником закупки и работником Колледжа.

8.4. Колледж стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и/или контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

8.5. Колледж заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Колледжа.

9. Информирование и обучение

9.1. Колледж размещает настоящее Положение в свободном доступе на официальном сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований настоящего Положения всеми контрагентами, своими работниками и иными лицами.

9.2. Колледж содействует повышению уровня антикоррупционной культуры путем информирования и систематического обучения работников в целях поддержания их осведомленности в вопросах антикоррупционной политики компании и овладения ими способами и приемами применения антикоррупционной политики на практике.

10. Антикоррупционные мероприятия

10.1. В антикоррупционную политику Колледжа включается перечень конкретных мероприятий, которые должны реализовываться в целях предупреждения и противодействия коррупции.

10.1.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений:

- кодекс этики и служебного поведения работников ГБПОУ РБ БХК им.Р.Нуреева;
- порядок уведомления работниками ГБПОУ РБ БХК им.Р.Нуреева о возникновении личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей работников, которая приводит или может привести к конфликту интересов;
- порядок уведомления работниками ГБПОУ РБ БХК им.Р.Нуреева о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;
- Положение о комиссии по противодействию коррупции и урегулированию конфликтов интересов;
- разработка ежегодного плана мероприятий по противодействию коррупции в ГБПОУ РБ БХК им.Р.Нуреева.

11. Мониторинг и контроль, внесение изменений

11.1. В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на хозяйственную деятельность, Колледж осуществляет мониторинг внедренных адекватных мероприятий по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

12. Отказ от ответных мер и санкций

12.1. Колледж заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, отказался дать или получить взятку, совершить коммерческий подкуп, оказать посредничество во взяточничестве, в том числе, если в результате такого отказа у Колледжа возникла упущенная выгода или не были получены коммерческие и конкурентные преимущества.

13. Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции

13.1. Сотрудничество с правоохранительными органами является важным показателем действительной приверженности Колледжа декларируемому антикоррупционным

стандартам поведения. Данное сотрудничество может осуществляться в различных формах:

- необходимо сообщать в соответствующие правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно в Колледже;
- оказания содействия уполномоченным представителям контрольнонадзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Колледжа по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказания содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- руководство и работники Колледжа не должны допускать вмешательства в выполнение служебных обязанностей должностными лицами судебных или правоохранительных органов.

14. Ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение настоящего Положения

14.1. Директор и работники всех подразделений Колледжа, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действия (бездействия) подчиненных им лиц, нарушающие эти принципы и требования.

14.2. Лица, виновные в нарушении требований настоящего Положения, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой или уголовной ответственности по инициативе Колледжа, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами и трудовыми договорами.

Согласовано:

Специалист по кадрам  Р.И. Дмитриева
Юрисконсульт  Л.В. Терентьева